



par modification du patrimoine génétique de différentes espèces bactériennes. Son objectif est d'utiliser les capacités spécifiques de ces bactéries cibles, afin d'établir de nouveaux procédés pour l'industrie, notamment dans le domaine du traitement de la pollution environnementale.

Parmi les objectifs de SMALTIS, l'accélération de sa croissance. Pour cela elle cherche à étoffer son portefeuille clients et dans cette optique elle sera présente notamment à Bio-Europe (Munich du 2 au 4 novembre 2015), ainsi qu'à Biofit (Strasbourg les 1 et 2 décembre 2015) pour présenter son savoir-faire. D'ici fin 2015, une extension du laboratoire de 50 à 120 m² est prévue ainsi que l'arrivée d'une personne supplémentaire. L'entreprise va également accentuer ses projets de R&D grâce, notamment, à un partenariat étroit avec l'université de Franche-Comté qui lui donne accès à sa plateforme de séquençage, mais aussi avec le Centre de Recherche sur les *Pseudomonas* dirigé par le Professeur Plésiat. Plusieurs de ses procédés devraient être commercialisés courant 2017. A terme, elle compte développer son réseau de proximité en France et à l'étranger.

A suivre !

M. HASLÉ



L'équipe SMALTIS prend la pose

Contact :

SMALTIS - Cédric MULLER, PhD - CEO
Tél : (+33) 3.81.84.01.42 - Mob : (+33) 6 07 91 91 72
cedric.muller@smaltis.fr - www.smaltis.fr

ACAVI : le point sur l'évolution du recrutement scientifique ces 10 dernières années

Christine GIOVANE, directrice d'ACAVI, a fait le choix de créer en 2005 un cabinet de conseil en ressources humaines, avec une image de marque et une promesse de valeurs fortes pour positionner ACAVI comme La Référence auprès des secteurs des Sciences de la Vie et de la Chimie.

A une époque où les cabinets généralistes étaient établis de longue date dans un environnement hyper concurrentiel, le positionnement d'outsider d'ACAVI comme cabinet spécialisé sur les secteurs innovants des Sciences de la Vie et de la Chimie, lui a permis de se distinguer très rapidement comme étant Le cabinet pionnier et novateur pour ces secteurs d'activité.

Le cabinet a très rapidement développé trois activités majeures :

- Le recrutement externe de collaborateurs expérimentés, dirigeants, cadres et experts techniques
- L'assessment ou l'évaluation de compétences comportementales associées aux compétences scientifiques dans le cadre d'évolutions internes
- Le conseil en Ressources Humaines

Après dix ans, deux très belles récompenses indiquent que les promesses initiales sont tenues.

L'expertise d'ACAVI est reconnue comme « excellente et incontournable » depuis 2011 selon les études du magazine *Décideurs* réalisée chaque année auprès des DRH et Dirigeants d'entreprise, la référence pour le classement des cabinets conseils. ACAVI a d'autre part été la seule société de conseil en Ressources Humaines primée aux European Business Awards 2014/2015, dans la catégorie Customer Focus.

Conseil en Ressources Humaines : un métier qui a profondément évolué ces dix dernières années.

D'une part, avec l'explosion des plateformes de recrutement, des réseaux socio-professionnels et l'accès illimité à des bases de données, les services recrutement des entreprises ont accès à un nombre incalculable de profils. Ces gigantesques CV-thèques fournissent un outil de réseautage énorme pour les recruteurs, qui peuvent ainsi rentrer en contact avec des candidats en recherche active ou non et ce, bien au-delà de nos frontières.

Sur ces secteurs innovants dans un marché du travail de plus en plus tendu, où la recherche de compétences rares est primordiale, la difficulté pour les entreprises est d'attirer des talents de moins en moins disponibles et de conserver ces nouveaux talents. Face à cet océan d'informations - pas toujours pertinentes -, la plus-value du recruteur spécialisé est plus que jamais d'actualité pour rechercher et identifier efficacement des profils expérimentés. Le bon candidat est devenu une denrée rare, que les recruteurs doivent séduire et fidéliser.

« ACAVI rassemble une équipe de consultants et chargés de recherche confirmés, issus du secteur de l'Industrie de la Santé et de la Chimie, avec une double expertise « Ressources humaines » et « Scientifique », dont le cœur de métier est d'avoir une parfaite connaissance des nouveaux outils, réseaux et bases de données, pour tisser et développer des relations avec des candidats potentiels sur plusieurs mois ou années. Ceci nous a permis de passer d'un recrutement purement transactionnel à un recrutement relationnel. Nos partenaires, Grands Groupes, ETI et PME fidèles de longue date, sont bien conscients de l'intérêt de travailler avec un expert du recrutement, capable de créer de la valeur par une offre de service rapide, un accompagnement personnalisé et un conseil client spécifique et efficace » explique Christine GIOVANE.

D'autre part, face à un environnement économique difficile et en constante évolution, les entreprises ont besoin de garder leurs collaborateurs internes à fort potentiel, et surtout de les faire évoluer avec les projets de leur entreprise. Pour évaluer ces potentiels de façon optimale, les tests de personnalité disponibles en ligne, dont le nombre a explosé depuis une décennie, sont bien loin d'être à la hauteur de l'attente spécifique de ces entreprises compétitives.

« ACAVI a obtenu très rapidement une accréditation à un test de compétences comportementales référencé et renommé. Le cabinet



L'équipe d'ACAVI

est ainsi capable de mettre en place des « assessments » spécialisés, associant évaluation des compétences comportementales et évaluation des compétences scientifiques/techniques. Aujourd'hui ces assessments sont très utiles pour sélectionner une candidature interne, mais aussi pour mettre en place des plans de développement personnalisés pour chaque collaborateur évalué » poursuit Mme GIOVANE.

Enfin, si les rapports humains ne seront jamais remplacés par la technologie, fort heureusement, celle-ci peut toutefois optimiser les services. Rapidité, réduction des coûts et mise en réseau plus large, les innovations en termes de ressources humaines ne manquent pas.

« Dans ce contexte, ACAVI propose à ses partenaires des innovations dans la transition vers les ressources humaines 2.0. Les exemples ne manquent pas, mais je citerai le plus marquant, à savoir l'apparition du visio-entretien, qui a grandement facilité les recrutements au niveau international » ajoute Christine GIOVANE.

Et pour les prochaines années ?

« Conserver sa place de leader implique un travail quotidien d'innovation et de veille, pour anticiper et proposer des offres de services parfaitement adaptées à l'évolution de nos partenaires. Nos consultants, véritables experts sur les métiers, analysent les dernières tendances du marché, les évolutions sectorielles et maîtrisent les différentes technologies du recrutement, afin d'accompagner au mieux leurs clients dans l'évolution des compétences et l'émergence de nouveaux métiers » explique la fondatrice d'ACAVI.

Devant des profils d'experts enclins à une plus grande mobilité à l'international et à des entreprises faisant face à des enjeux locaux et globaux, l'expertise d'ACAVI est sollicitée par un nombre croissant de sociétés pour intervenir sur des recrutements à dimension internationale. L'approche du métier tend à se globaliser, poussant les recruteurs à aller chercher des talents aux quatre coins du monde.

« Garder une approche humaine face à la transition technologique des RH reste un grand défi pour les prochaines années. ACAVI a toujours privilégié le contact humain et multiplie de ce fait les occasions de montrer sa présence dans les événements professionnels incontournables organisés par les associations, les fédérations... Ainsi, en 2016, nous serons bien évidemment présents les 30 et 31 mars au salon Forum LABO & BIOTECH à Lyon » conclut Christine GIOVANE.

Rendez-vous est pris !

La Gazette du Laboratoire souhaite à ACAVI un très bon anniversaire pour ses 10 ans d'existence !

Pour en savoir plus :

ACAVI - www.acavi.fr
Lyon - Tél : +33 (0)4 72 40 46 70
Paris - Tél : +33 (0)1 42 68 50 68

www.2mag.de

AGITATEURS MAGNÉTIQUES

2mag
magnetic motion

Concepts éprouvés
Produits innovants

- 100% exempt d'usure et de maintenance
- Conçu pour fonctionnement continu
- Pour volumes de 1 ml jusqu'à 1.000 litres
- 1 à 96 postes d'agitations

Félicitations pour les
20 ans de
La Gazette!

- Agitateurs submersibles
- Résistance température jusqu'à +200 °C
- Configuration individuelle sur demande
- 3 ans de garantie
- Made in Germany

magnetic motion

2mag AG
Schrägenhofstr. 35 J-K
80892 Muenchen
Allemagne
Tel : +49 (89) 38 15 31 10
Fax: +49 (89) 14 33 43 69
info@2mag.de
www.2mag.de